



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

bdc@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

BILAN DE COMPETENCES



Public

Toute personne souhaitant mener un travail de réflexion sur son parcours professionnel et ses perspectives en vue d'une mise en projet.

- Salarié du privé (ouvriers, employés, professions intermédiaires, cadres, dirigeants) ou du public (titulaires & contractuels)
- Indépendant, autoentrepreneur, libéral
- Agriculteurs, commerçants, artisans, chef d'entreprise
- Demandeur d'emploi

Objectifs

Le Bilan de Compétences vous permet de faire le point sur votre parcours, d'analyser vos compétences afin de préparer sereinement une reconversion professionnelle ou une évolution de carrière. Avec l'aide de l'accompagnement, d'une méthode et d'outils, vous pourrez identifier et valoriser vos compétences professionnelles et personnelles, analyser vos aptitudes et motivations, dégager des pistes d'évolution et prendre des décisions.

La conduite des bilans de compétences se fait à partir d'entretiens individuels et personnalisés. C'est une démarche accompagnée en vue de maîtriser votre devenir professionnel tout en l'inscrivant dans la réalité socio-économique.

La démarche permet d'identifier et de recenser les compétences de la personne et de construire un projet d'évolution professionnelle à la fois conforme à ses attentes, ses compétences, sa personnalité mais également réaliste et fiable en tenant compte des réalités du monde du travail

Il aboutit à une feuille de route des actions à mettre en œuvre.



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

bdc@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

Durée

Un accompagnement de 24 heures dont 16 heures d'entretiens individuels en face à face (présentiel et/ou distanciel) et 8 heures de travail personnel, réparties sur 2 ou 4 mois en moyenne. Un RV de suivi est proposé 6 mois après la fin du Bilan.

Lieu

Présentiel : Emergence Plus - 192 Quai de Regourd - 46000 Cahors

Distanciel : Téléphone + Visioconférence (Zoom, Teams, Google Meet, Jitsi, Skype ...)

Déroulement de l'accompagnement

Une phase préliminaire : (entretien gratuit)

- Présentation de la structure
- Présentation du parcours du consultant
- Information sur les conditions de déroulement du bilan de compétences ainsi que sur les méthodes mises en œuvre
-

Une phase d'investigation : 5 entretiens

- Validation des objectifs au regard des attentes
- Analyse du parcours professionnel
- Après ce temps nécessaire pour bien définir le cadre, la phase d'investigation démarre :
 - > Identification des compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, des connaissances générales, des potentiels et des désirs
 - > Analyse des motivations et intérêts professionnels et personnels
 - > Passation d'un test de personnalité ou d'inventaire des intérêts professionnels (au choix MBTI®, STRONG, autres)
 - > Identification des éléments déclencheurs du processus de changement dans lequel la personne s'inscrit
 - > Repérage des éléments de son expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

bdc@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassieles

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

La phase de conclusion : 4 entretiens

- Réalisation d'un travail de recherche et analyse du marché de l'emploi et repérer des opportunités internes et externes
- Identification des principales étapes de la mise en œuvre du plan d'action de ce projet (dont recherche d'emploi, VAE, formations, CV, lettre de motivation ...)
- Remise de Synthèse écrite + entretien de suivi à 6 mois

Financement

- Par l'Employeur, Individuel, Pôle Emploi ou par un OPCO
- **Possibilité d'utilisation du CPF**

Tarif

- Prise en charge Entreprise : 2 600 € TTC
- Prise en charge par le CPF : 2 200 € TTC
- Prise en charge Individuelle : 1 600 € TTC (paiement en plusieurs mensualités possible)





Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

bdc@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

Règles déontologiques

Le consentement du bénéficiaire

- Le bilan ne se réalise qu'avec le consentement du travailleur.
- Une convention tripartite sera signée entre le bénéficiaire, l'organisme prestataire et, soit l'employeur soit l'organisme financeur.

Le secret professionnel

- Les informations demandées au bénéficiaire présenteront un lien direct et nécessaire avec l'objet du bilan. Les conseillers respecteront la vie privée du bénéficiaire lors des différentes phases.
- Les informations détenues par les opérateurs du bilan de compétences sont protégées par le secret professionnel.

Les résultats du bilan de compétences

- Le bénéficiaire du bilan de compétences est le seul destinataire des résultats détaillés et du document de synthèse. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

Destruction des documents

- Les documents élaborés pour la réalisation du bilan de compétences seront aussitôt détruits sauf demande écrite du bénéficiaire (dans cette hypothèse ils ne pourront être gardés plus d'un an).

Le document de synthèse

- Ce document, élaboré pendant la phase de conclusion du bilan de compétences, est présenté au bénéficiaire au terme de cette phase.
- Le document de synthèse comportera uniquement les indications suivantes :
 - les circonstances du bilan de compétences (origine de la demande, conditions de réalisation de la prestation)
 - les compétences et aptitudes du bénéficiaire au regard des perspectives d'évolution envisagées
 - le cas échéant les éléments constitutifs du projet professionnel et éventuellement du projet de formation du bénéficiaire et les principales étapes prévues pour la réalisation de ce projet.
- Ce document sera soumis au bénéficiaire pour d'éventuelles observations



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

bdc@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

Pourquoi faire un Bilan de Compétences ?

- ✚ *« Je ne m'épanouis plus dans mon travail et je voudrais savoir vers quoi je pourrais m'orienter, comment changer et ce qui est possible compte-tenu de mes compétences et de la réalité du monde du travail »*
- ✚ *« Je veux faire le point et prendre un temps de prise de recul et de réflexion sur moi et sur mon devenir professionnel »*
- ✚ *« Je veux m'ouvrir à de nouvelles perspectives, de nouvelles possibilités d'évolution »*
- ✚ *« Je veux donner du sens à ma carrière et définir concrètement les prochaines étapes. »*
- ✚ *« Je veux changer de métier, de vie, me reconvertir et construire un projet fiable »*
- ✚ *« Je suis sans emploi et j'ai besoin d'être accompagné pour trouver un travail qui me convienne »*
- ✚ *« J'ai besoin de (re)prendre confiance en moi, de mieux connaître mes qualités et compétences et de m'appuyer sur mes forces et sur mes acquis pour réaliser mon projet »*
- ✚ *« J'ai envie de savoir dans quels métiers mes compétences seraient transférables, si je peux gagner plus, ce que valent mes compétences sur le marché du travail et comment les optimiser »*
- ✚ *« J'ai un projet en tête et j'ai besoin d'un temps pour l'approfondir et/ou le valider avant de décider »*
- ✚ *« Je veux anticiper un licenciement »*