



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

coaching@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassieles

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

COACHING / OUTPLACEMENT



Public

Prestation de service proposée par l'employeur pour accompagner un salarié du privé ou du public dans son repositionnement externe. L'objectif est de faciliter la transition professionnelle et d'optimiser le retour à l'emploi.

Objectifs

- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé
- Apprendre à se connaître, identifier ses atouts, prendre du recul
- Définir un projet professionnel et un plan d'action réaliste et réalisable en tenant compte du marché de l'emploi
- Gagner en efficacité dans sa recherche active
- Sécuriser sa future prise de poste

Durée

24 heures ou sur-mesure en fonction des problématiques.

Le coaching se déroule sous la forme d'entretiens individuels confidentiels d'une durée allant de 1h à 2h, en face à face.

Lieu

Présentiel : Dans l'entreprise
Emergence Plus - 192 Quai de Regourd - 46000 Cahors

Distanciel : Téléphone + Visioconférence (Zoom, Teams, Google Meet, Jitsi, Skype ...)



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité
GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

coaching@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque
46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

Déroulement de l'accompagnement

Premier module : Le bilan personnel et professionnel

- Permet de dégager les principaux domaines d'expertise, ainsi que les compétences d'encadrement voire de management exercées et donc transférables.
- En parallèle, l'individu met en relief les principaux ressorts de sa motivation et les traits majeurs de sa communication.

Deuxième module : La formation aux outils et à la Recherche d'Emploi

- Comprendre les enjeux du recrutement (du point de vue du candidat et de celui du recruteur/employeur) et en connaître les différentes étapes
- Elaboration d'un (ou plusieurs) CV pertinent et dynamique en adéquation avec son projet, son profil et avec les attentes des entreprises ciblées
- Rédaction d'une lettre de motivation
- Training à l'entretien de recrutement (préparation, simulation)
- Comprendre le marché de l'emploi > Formation aux techniques de recherches d'emploi et définition d'une stratégie personnalisée
- Les réseaux (personnels, professionnels, digitaux)

Troisième module : La phase d'accompagnement dans les démarches

- Coaching à la recherche d'emploi (organisation, gestion du temps, suivi du plan d'action)
- Débriefing des entretiens décrochés
- Réajustements, préconisations...

Phase de conclusion

- Constat de la progression et des résultats concrets
- Enseignements tirés

Financement

- Par l'Employeur
- Individuel

Tarif

- 5 000 € TTC pour 24 heures



Expertise en accompagnement des transitions professionnelles

Bilan de Compétences, VAE, Recrutement, Formation, Coaching, Mobilité

GPEC, Développement des carrières, Orientation, SIRH

coaching@egnerconseil.fr

07.67.37.09.21

275, route de Larroque

46090 Trespoux-Rassiels

<https://egnerconseil.fr/>

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 76460060346 auprès de la région Occitanie

Pourquoi faire un Coaching / Outplacement ?

- ✚ **« Je suis salarié et souhaite anticiper le départ de ma structure en étant accompagné dans l'organisation de ma transition professionnelle et être aidé dans les démarches qui permettront de construire mon projet et d'optimiser mon retour à l'emploi. »**
- ✚ **« Je suis employeur ou RH et je dois me séparer d'un collaborateur que je souhaite aider dans sa préparation à la construction de son avenir professionnel en externe. »**